



Johannes-Anstalten Mosbach

MITEINANDER LEBEN – VONEINANDER LERNEN

GRUNDSÄTZE DER ZUSAMMENARBEIT UND FÜHRUNG

der
Johannes-Anstalten
Mosbach

Miteinander leben- voneinander lernen

Präambel

Unser gemeinsamer Auftrag, wie er in der Satzung und im Leitbild der Johannes-Anstalten Mosbach beschrieben ist, bildet die Grundlage der Zusammenarbeit und Führung.

Wir sind eine Gemeinschaft, in der jeder von uns als Teil des Ganzen Verantwortung für die Johannes-Anstalten Mosbach und damit zur Erfüllung des diakonischen und fachlichen Auftrags mitträgt.

Die Grundsätze sind verbindlich auf eine partnerschaftliche Zusammenarbeit und einen kooperativen Führungsstil ausgerichtet.

Unser Verhalten und unsere Arbeitsweise orientieren sich am christlichen Menschenbild.

Ein wesentlicher Aspekt von Zusammenarbeit und Führung ist Kommunikation.

Zusammenarbeit

Wir arbeiten im Rahmen vereinbarter Ziele und Aufgaben eigenverantwortlich und verlässlich zusammen.

Wir nehmen die Leistung des Anderen bewusst wahr und erkennen sie an.

Wir haben Mut zur Auseinandersetzung und gehen sachlich mit Konflikten um.

Wir stehen zu Fehlern und lernen daraus.

Wir nehmen Verbesserungsvorschläge und neue Ideen auf.

Wir arbeiten bereichs- und hierarchieübergreifend zusammen.

Kommunikation

Wir gehen respektvoll und offen miteinander um.

Wir hören aktiv zu, sind dialogbereit und sprechen miteinander.

Wir gewährleisten einen regelmäßigen Informationsaustausch und die notwendige Transparenz.

Wir entwickeln unsere Kommunikationsstrukturen kontinuierlich weiter.

Führung

Unsere Führungskräfte sind im Besonderen den Mitarbeitenden und den zu betreuenden Menschen verpflichtet.

Sie verantworten die Weiterentwicklung ihres Bereiches und stehen zu den getroffenen Entscheidungen.

Sie motivieren und unterstützen ihre Mitarbeitenden, damit sie entsprechend ihrer Qualifikationen und Fähigkeiten zur Erreichung der vereinbarten Ziele beitragen.

Sie fördern und fordern eigenverantwortliches Handeln.

Sie delegieren Aufgaben mit entsprechender Entscheidungskompetenz.

Sie fördern die Weiterentwicklung ihrer Mitarbeitenden.

Sie sind für die persönlichen Anliegen der Mitarbeitenden offen.

Sie tragen zur Lösung von Konflikten aktiv bei.

Sie sind sich der Verantwortung und Vorbildfunktion bewusst.

Sie qualifizieren sich fachlich und in ihrer Führungskompetenz weiter.



Johannes-Anstalten Mosbach

Neckarburkener Straße 2-4

74821 Mosbach

Tel: 06261/88-0

Fax: 06261/88-660

E-Mail: info@jamos.de

Internet: www.jamos.de